

S'aproven noves mesures urgents per a la prevenció de riscos laborals en episodis d'elevades temperatures

El 12 de maig de 2023 s'ha publicat el **Reial Decret llei 4/2023, d'11 de maig, pel qual s'adopten mesures urgents, entre altres coses per a la prevenció de riscos laborals en episodis d'elevades temperatures**. Aquesta nova regulació incidirà especialment en aquelles persones treballadores que exerceixen les seves activitats a l'aire lliure.

La disposició final primera d'aquesta norma (que modifica la disposició addicional única del Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball), especifica les següents mesures:

- Es regula l'obligació per a l'empresa d'establir les mesures preventives adequades per a protegir a les persones treballadores davant fenòmens meteorològics adversos (incloent-hi temperatures extremes), sempre que desenvolupin l'activitat a l'aire lliure o espais que no quedin tancats.
- Les mesures preventives adequades s'han de recollir a l'avaluació de riscos (que porta a terme el Servei de Prevenció de Riscos Laborals) i han de tenir en compte:
 - Possibles fenòmens meteorològics adversos
 - Característiques de la tasca desenvolupada
 - Característiques personals o biològiques de la treballadora
- Les mesures preventives adequades poden **incloure la prohibició de desenvolupar determinades tasques durant les hores del dia on hi hagi fenòmens meteorològics adversos sempre que no es pugui garantir d'una altra manera la protecció (sense reduir el salari).**
- L'adaptació de les condicions de treball serà obligatòria (incloent-hi reducció o modificació de la jornada de treball) quan:
 - 1) A Catalunya: el Servei Meteorològic de Catalunya (METEOCAT) avisi de la situació meteorològica de perill alt (color taronja) o molt alt (color vermell).

- 2) Les mesures preventives fixades no garanteixin la seguretat de les persones treballadores.
- Finalment, remarcar que la limitació o reducció dels temps d'exposició es limitarà als llocs de treball, llocs o seccions on es concreti el risc i sempre durant el temps en què es doni la causa que la motiva, sense que es pugui reduir el salari de les treballadores afectades per aquesta mesura.